



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน...โทร. ๐ ๗๕๓๕ ๕๙๗๗

ที่ นศ ๘๔๓๐๑/-...วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐรา คงอินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ)



(นายโกสิทธิ์ โชติทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)



(นางนุจรีภรณ์ นาคะอินทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

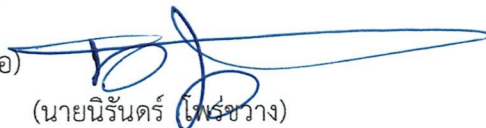
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายนิรันดร์ ไพรัชวาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	๑	-	-	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๖
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๒	-	-	-	-	๔
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	๒

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสอ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวณัฐรา คงอินทร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลท่าขนาน อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	อบต.ท่าขนาน ที่ ๒๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายวิทยา ชูประดิษฐ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบล อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัด นครศรีธรรมราช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลสวนหลวง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัด นครศรีธรรมราช	อบต.ท่าขนาน ที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	นายระพีพันธ์ ลิขิตการ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียร ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้อง ถ้ำเจียก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	อบต.ท่าขนาน ที่ ๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายอัมชัย ไสแหว	เจ้าพนักงานป้องกันสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท	เจ้าพนักงานป้องกันสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด บริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	อบต.ท่าขนาน ที่ ๑๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางนุจรินทร์ นาคะอินทร์	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “วิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาของ อบต. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วย ๖๑๑๙ และการยืมเงิน/ทดรองการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๓๐ เมษายน – ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	นางสาวณัฐชา คงอินทร์	- โครงการอบรม หลักสูตร “ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และเทคนิคการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖ ” รุ่นที่ ๒ - โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วน	๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๙ - ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

		ท้องถิ่น ได้เข้าใจในหลักการและลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี การคำนวณงบประมาณภาระค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่ให้เกินที่กฎหมายกำหนด และจัดทำแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร เป็นไปตามเงื่อนไข การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) - โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะ (PA) และการฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์การเรียนรู้แบบ Active learning การบันทึกคลิปวิดีโอทัศน์การสอน การบันทึกคลิปสภาพปัญหา ที่มาและแรงบันดาลใจ การเขียน รายงานผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และวิธีการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA ” สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕ - ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา
๓	นางสาวสุภาวดี ฤทธิรัตน์	- โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะ (PA) และการฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์การเรียนรู้แบบ Active learning การบันทึกคลิปวิดีโอทัศน์การสอน การบันทึกคลิปสภาพปัญหา ที่มาและแรงบันดาลใจ การเขียน รายงาน	๒๕ - ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา

		ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และวิธีการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA ” สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
๔	นางสาวสุวพร มณีโชติ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ จำนวน ๒๒	๗ - ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	นางสาวสุรัญญา วรพัฒน์	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๓๑ มกราคม - ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	นายกฤษณพล ศรีสังข์ทอง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๓๑ มกราคม - ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวกวิสรา สุขชุม	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “วิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาของ อบท. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วย ๖๑๑๙ และการยืมเงิน/ทดรองการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๓๐ เมษายน – ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	นางสาวกุลวดี เกื้อแก้วไพบูลย์	- โครงการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชนและโครงการพัฒนาระบบดูแลและคุ้มครองผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ รวมทั้งผลักดันให้เกิดระบบดูแลและคุ้มครองผู้สูงอายุอย่างมีมาตรฐานนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมใน	๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) จังหวัดสงขลา