

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจัดทำขึ้นโดยเป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวและกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางดังกล่าวและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๔
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๖
เป้าหมาย	๖
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	
ลำดับที่ ๑ โครงการ ๕ ส Big Cleaning Day๒๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน	
ลำดับที่ ๒ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๒๓
ลำดับที่ ๓ กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๒๕
ลำดับที่ ๔ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบลและประชาชน	๒๘
ลำดับที่ ๕ โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	๓๐
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวล จริยธรรม	๓๒
ลำดับที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๓๓
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกัน	๓๖

แห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	
ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต	
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	๓๗
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๓๙
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๓๙
ลำดับที่ ๑ อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ	
พนักงานส่วนตำบลและประชาชน	๔๐
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	
ลำดับที่ ๑ โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและ	
สิ่งแวดล้อม	๔๓
ลำดับที่ ๒ โครงการรกรักน้ำ รักษา รักษาแผ่นดิน	๔๕
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลัก	
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
ลำดับที่ ๑ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	๔๙
ลำดับที่ ๒ โครงการอบรมการใช้ปุ๋ยหมัก	๕๑
ลำดับที่ ๓ โครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝก	
เพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ	๕๓
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๕๕
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๕๕
ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริม	
คุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกง	๕๖
ลำดับที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก	
“โตไปไม่โกง”	๕๙
ลำดับที่ ๓ โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง	
(พาลูกงูหลานเข้าวัด)	๖๑
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๖๒
ลำดับที่ ๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชน	
ตำบลท่าขนาน	๖๔
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๖๖
ลำดับที่ ๑ โครงการอบรมสร้างแกนนำสภาเด็กและเยาวชน	
ตำบลท่าขนาน	๖๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๖๙
ลำดับที่ ๑ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ	
ทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการทำแผนปฏิบัติ	
การป้องกันการทุจริต	๗๐

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก
คุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/
เงินเดือนและการมอบหมายงาน ๗๒

ลำดับที่ ๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๗๓
ลำดับที่ ๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหาร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ ๗๕

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ
การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ
โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์
ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๗๗

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย
ระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ๗๘

ลำดับที่ ๒ โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
โดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส ๘๐

ลำดับที่ ๓ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ๘๖

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน
เพื่อให้ให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมและ
โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๘๘

ลำดับที่ ๑ มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน ๘๙

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ
เกี่ยวกับการบริหารประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ
ขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๙๑

ลำดับที่ ๑ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน
การทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของ
ประชาชน ๙๒

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต
อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใด
ของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๙๔

ลำดับที่ ๑ มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต
สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี ๙๕

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต

มีคุณธรรมจริยธรรม

๙๗

ลำดับที่ ๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและ

จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ๙๘

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ

สาธารณะของท้องถิ่น

๑๐๒

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑๐๓

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

๑๐๕

ลำดับที่ ๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๑๐๖

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการ

บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐๘

ลำดับที่ ๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหาร

ส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐๙

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้

ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล

การปฏิบัติราชการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑๑

ลำดับที่ ๑ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆเพื่อการ

ตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การ

บริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๑๒

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม

กฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นที่

ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑๑๔

ลำดับที่ ๑ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑๑๕

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑๑๗

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนได้ทุกชั้นตอน

- ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๑๑๗
- ลำดับที่ ๑ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ๑๑๘
- ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ๑๒๐
- ลำดับที่ ๑ มาตรการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ๑๒๑
- ๓.๑.๓ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน
- ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒๓
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๑๒๖
- ลำดับที่ ๑ กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ๑๒๗
- ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ๑๒๘
- ลำดับที่ ๑ กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องราวร้องเรียน และกลไกในการตรวจสอบ ๑๓๐
- ลำดับที่ ๒ โครงการ อบต.เคลื่อนที่ ๑๓๒
- ลำดับที่ ๓ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๓๕
- ๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง

ร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๓๕

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมขอภาคประชาชน

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ

งบประมาณ

ลำดับที่ ๑ โครงการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผน

พัฒนาสามปีและจัดทำทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน ๑๓๘

๓.๓.๒ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการ

ปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑ โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๔๒

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๑๔๖

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑๔๖

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน๑๔๘

ลำดับที่ ๒ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๕๐

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ

บริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑๕๒

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑๕๒

ลำดับที่ ๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ

กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง

การโอนย้าย

๑๕๓

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการงบประมาณ การ

รับ

จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑๕๘

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ

การรับจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของอบต.ท่าขนาน๑๕๙
 ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑๖๑

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน
 ชุมชน ๑๖๒

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
 ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจ
 ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑๖๔

ลำดับที่ ๑ โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหารท้องถิ่น

๑๖๕

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

ของฝ่าย

บริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้
 กำหนด
 ไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑๖๗

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ
 ตรวจสอบการ

ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๖๘

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาค

ส่วนเพื่อ

ต่อต้านการทุจริต

๑๗๐

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม “การทุจริต

คอร์รัปชั่น” ๑๗๑

ภาคผนวก

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เรื่องนโยบายคุณธรรมและความ
 โปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

๑๗๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัญหาการเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเป็นปัญหาสำคัญอย่างยิ่งในสังคมซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติโดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปีตามที่ ป.ป.ช.เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

จากข้อมูลสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ากระทำความผิดของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ – พ.ศ. ๒๕๕๐ รวม ๘ ปี พบว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตรวมทั้งสิ้น ๕,๕๐๘ เรื่อง และมีผู้ถูกกล่าวหาจำนวน ๙,๔๖๗ ราย

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกได้ดังนี้

(๑) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากสาเหตุที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ เช่น ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและบทลงเป็นรายเดือน ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือผู้แทนประชาคมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีคนเดิมๆแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นมีญาติมารับเหมาในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือประชาชนที่ได้รับการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้าง ไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชน เป็นต้น

(๒) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วนมีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมา การจัดซื้อจัดจ้างเอื้อ

ประโยชน์ให้พวกพ้องหรือญาติของตัวเอง เช่น บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วน ใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาประโยชน์ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลังหรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน หรือ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน

(๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย โครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอดปี ๔ ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

(๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ ทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

(๕) สภาพปัญหาหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆให้ประชาชนทราบ เช่น ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการกิจกรรมต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทราบว่าปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร เป็นต้น

(๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

(๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล โดยเฉพาะอิทธิพลหรืออำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริตและส่วนหนึ่งมาจากวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจสังคมไทยมานานเกี่ยวกับการเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบบริหารราชการและด้านตัวบุคคลของ

ข้าราชการ

- (๑) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ
- (๒) การผูกขาด ในกรณีนี้เกี่ยวข้องกับการทางธุรกิจ
- (๓) การได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่ไม่เหมาะสม
- (๔) ความโลภ เนื่องจากความไม่รู้จักพอ
- (๕) การขาดคุณธรรม

สาเหตุของปัญหาการทุจริตในระบบราชการ

๑. ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ ได้แก่ งบประมาณรายจ่ายของรัฐเป็นสิ่งล่อใจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐรายได้ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับรายจ่าย
๒. ด้านระบบบริหารราชการ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาบกพร่องไม่กำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบวินัย ทำให้เกิดการทุจริต และการขาดดุลแห่งอำนาจในการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ทำให้การทุจริตในวงราชการได้ง่าย
๓. ด้านสังคมวัฒนธรรมและศีลธรรม ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดธรรมประจำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ชั้นผู้ใหญ่ทุจริตแล้วไม่ถูกจับจึงเป็นตัวอย่างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อยทำตาม
๔. ด้านกฎหมายและวิธีพิจารณา ได้แก่ การลงโทษทางวินัยมีความยุ่งยากในการหา

พยานหลักฐาน

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริตโดยข้าราชการมี ๓ ประการ คือ

๑. การอำนาจผูกขาดของหน่วยงานราชการ อำนาจประเภทนี้เกิดจากการใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการกำหนดให้มีขึ้นโดยภายใต้กรอบของกฎหมายดังกล่าวได้ระบุให้หน่วยงานหนึ่งมีอำนาจหน้าที่สิทธิขาดแต่เพียงหน่วยงานเดียวในการดำเนินการในบางกรณีอำนาจผูกขาดสามารถเกิดขึ้นได้จากความขาดแคลน ของสิ่งต่างๆซึ่งมาจากกฎข้อบังคับของรัฐบาลที่มีผลต่อราคา หรือการผลิตสินค้านั้นๆหรือในอีกนัยหนึ่งก็คือหน่วยงานของรัฐนั่นเองที่อาจเป็นผู้สร้างความขาดแคลนให้เกิดขึ้นเพื่อใช้เป็นโอกาสในการเรียกรับเงินได้โตะหรือสินบนต่อไป
๒. ระดับของการมีวิจารณ์ญาณของหน่วยงานราชการต่างๆที่ได้รับการอนุญาตให้ดำเนินการ อาจกล่าวได้ว่าการที่หน่วยงานต่างๆของรัฐสามารถเรียกรับเงินได้โตะหรือสินบนได้นั้นไม่เพียงแต่จะขึ้นอยู่กับอำนาจการผูกขาดของหน่วยงานนั้นๆแต่เพียงเหตุเดียวแต่ยังขึ้นอยู่กับกฎระเบียบ

และข้อบังคับต่างๆที่จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งมอบสินค้าหรือบริการต่างๆของรัฐให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดได้อีกด้วย การใช้วิจารณ์ญาณของหน่วยงานรัฐเป็นการเปิดโอกาสให้แก่บรรดาข้าราชการที่จะตีความ

กฎระเบียบไปในทางที่เอื้อประโยชน์ต่อการเรียกรับเงินใต้โต๊ะจากผู้ที่ต้องเข้ามาติดต่อเพื่อขอรับหรือซื้อสินค้าและบริการจากหน่วยงานรัฐเหล่านั้น

๓. ระดับของการมีระบบความรับผิดชอบและความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐ กรณีนี้เกิดขึ้นจากความไม่เท่าเทียมกันในโอกาสที่จะเข้าถึงหรือได้รับข้อมูลข่าวสารของผู้ที่มาขอใช้บริการส่งผลให้เกิดความยากลำบากที่จะติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของบรรดาข้าราชการหรือหน่วยงานต่างๆได้

อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการหลีกเลี่ยงการตรวจสอบที่นิยมกระทำคือการกล่าวอ้างว่าต้องมีการเพิ่มการควบคุมทางลำดับขั้นในการบังคับบัญชาผ่านหน่วยงานรัฐให้มากขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยส่วนใหญ่เกิดมาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจการเมืองที่มีลักษณะผูกขาดอำนาจอยู่ในมือคนกลุ่มน้อยที่มีทั้งทุนความรู้ อำนาจทางการเมือง อำนาจในการครอบงำข้อมูลข่าวสาร ขณะที่ประชาชนส่วนใหญ่ยากจน การศึกษาต่ำ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่ำ อยู่อย่างกระจัดกระจาย มีการรวมตัวกันน้อย รวมทั้งประเทศไทยมีวัฒนธรรมแบบเล่นพรรคเล่นพวก เป็นผู้ชอบอยู่ใต้ความอุปถัมภ์ หวังพึ่งพาคนที่รวยกว่า หรือมีอำนาจมากกว่าที่เข้ามาช่วยแก้ปัญหาเฉพาะหน้าเป็นเรื่องๆ ให้กับตนได้ มากกว่าที่จะเข้าใจเรื่องสิทธิหน้าที่ของพลเมืองและความเป็นธรรมในระบอบประชาธิปไตยที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง การแสวงหาผลประโยชน์ของผู้มีอำนาจหากรู้จักแบ่งให้ผู้อยู่ใต้อุปถัมภ์ด้วยมักถูกถือว่าเป็นเรื่องปกติ

สถานการณ์การทุจริตในสังคมไทยการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยเปรียบเทียบกับประเทศอื่นในทวีปเอเชียซึ่งในทวีปเอเชียมี๒๑ประเทศที่ถูกสำรวจในปีพ.ศ. ๒๕๔๙ปรากฏว่า๑) ประเทศที่มีความโปร่งใสมากที่สุด (มีการทุจริตน้อยที่สุดคือประเทศสิงคโปร์ได้คะแนน๙.๔คะแนนจากคะแนนเต็ม๑๐) ๒) ประเทศไทยได้คะแนนความโปร่งใส๓.๖คะแนนจากคะแนนเต็ม๑๐ประเทศที่ดีกว่าประเทศไทยคือมีความโปร่งใสมากกว่าได้แก่มาเลเซียได้คะแนนความโปร่งใส๕.๐คะแนนเกาหลีใต้ได้คะแนนความโปร่งใส๕.๑คะแนนไต้หวันได้คะแนนความโปร่งใส๕.๙คะแนนญี่ปุ่นได้คะแนนความโปร่งใส๖.๐คะแนนมาเก๊าได้คะแนนความโปร่งใส๖.๐คะแนนญี่ปุ่นได้คะแนนความโปร่งใส๗.๖คะแนนฮ่องกงได้คะแนนความโปร่งใส๘.๓คะแนนสิงคโปร์ได้คะแนนความโปร่งใส๙.๔คะแนนสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒๕๔๗) ซึ่งเป็นองค์กรตามรัฐธรรมนูญองค์กรหนึ่งได้ศึกษาสาเหตุ

และปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชันในสังคมไทยโดยสำรวจความคิดเห็นของผู้นำภาคประชาชนทุกจังหวัดๆ ละ ๑๐๐ คน รวม ๗,๑๙๑ คน พบว่าการทุจริตที่ประชาชนพบเห็นมากที่สุดได้แก่การฉ้อราษฎร์บังหลวงในการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ (๔๔.๓ %) ปานกลางได้แก่การเลือกตั้ง (๔๔.๒ %) ถัดมาค่าน้ำร้อนน้ำชา (๔๐.๐ %) นักการเมืองขาดคุณธรรม (๔๒.๕ %) กลุ่มผู้กระทำการทุจริตมากที่สุดได้แก่ข้าราชการ (๔๗.๘ %) ปานกลางได้แก่พนักงานบริษัทเอกชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ (๓๙.๖ %) นักวิชาการ (๓๔.๐ %) น้อยที่สุดได้แก่เกษตรกร (๓๑.๘ %) ข้อมูลจากเอแบคโพล (ศูนย์วิจัยเอแบคโพล มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ) ได้ทำการสำรวจวิจัยเรื่อง “สถานภาพคุณธรรมของประชาชนในสังคมไทย” ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลตลอดปี ๒๕๕๐ ผลสำรวจวิจัยพบว่าประชาชนที่ถูกรับผิดชอบด้านคุณธรรม ๖ ด้าน ได้แก่ ความมีวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต สติสัมปชัญญะ จิตอาสา และความซื่อสัตย์สุจริต พบว่ากลุ่มตัวอย่างกว่าครึ่งหนึ่งร้อยละ ๕๓.๒ มีความเอนเอียงที่จะยอมรับได้ “หากรัฐบาลชุดใดโกงกินแล้วทำให้ตนเองอยู่ดีมีสุข” และพบอีกว่าร้อยละ ๕๐.๗ มีความเอนเอียงที่อาจจะไม่ซื่อสัตย์ต่ออาชีพของตนเองบ้างหากมีความจำเป็น ในขณะที่คุณธรรมด้านสติสัมปชัญญะ ผลสำรวจพบว่าตัวอย่างร้อยละ ๘๒.๖ มีความเอนเอียงที่จะไม่ไตร่ตรองอะไรให้ละเอียดถี่ถ้วน เพราะอาจจะทำให้เสียโอกาสดีๆ ไป และตัวอย่างร้อยละ ๗๖.๕ มีความเอนเอียงที่จะทำสิ่งต่างๆ ตามกระแสสังคมในทุกเรื่อง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านในความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ‘ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต’ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๒) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการที่ดี
- ๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและ

อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจและร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมที่โปร่งใส บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการ ๕ ส Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๓) กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๔) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-
		(๕) กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๖) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๗) กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและประชาชน	-	-	-	-	-	
		๒) โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓) โครงการอบรมการใช้ปุ๋ยหมัก	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔) โครงการรกรักน้ำ รักษาป่ารักษาแผ่นดิน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		(๕) โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		(๖) โครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) กิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก “โตไปไม่โกง” (๓) โครงการโรงเรียนคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกหลานเข้าวัด)	-	-	-	-	-	
		๔) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน	-	-	-	-	-	
		๕)โครงการสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๕ กิจกรรม ๑๓ โครงการ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานและหัวหน้าส่วนราชการ (๓) กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e- GP) (๔) โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมและเกิดความโปร่งใส (๕) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

[illegible]

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล สารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. มาตรการติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าขนาน	-	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน	-	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องราว ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนในการออกข้อบัญญัติ ท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		(๒) มาตรการจัดการเรื่องราวร้อง ทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าขนาน	-	-	-	-	-	

	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	(๑) โครงการจัดทำ ทบพนแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาแผนพัฒนาสามปีและจัดทำทบทวนแผน ชุมชนหมู่บ้าน (๒) โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๒ โครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมา ณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมา ณ	

[illegible]

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมา ณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมา ณ (บาท)	งบประมา ณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม “การทุจริตคอร์รัปชัน” ๒. โครงการบูรณาการเพื่อการต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้
บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑ โครงการ ๕ ส. Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๒ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๓ กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
จ้าง

ลำดับที่ ๔ โครงการอบรมจริยธรรม คุณธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ
พนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่ ๕ โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการโครงการ ๕ ส. Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒.หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการ “โครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข” โดยประยุกต์ผ่านโครงการ “เสริมสร้างชีวิตใหม่ ให้คนไทยมีความสุข” ของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “รู้ รัก สามัคคี” ที่มุ่งเน้นในเรื่อง การทำงานให้ประสบความสำเร็จ จะต้องมีความรอบรู้ทุกมิติ การปฏิบัติงานต้องทำด้วยใจมุ่งมั่น ซื่อสัตย์ ขยัน อดทน และต้องรวมพลังหรือบูรณาการเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ และเกิดความยั่งยืนองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานได้นำนโยบายดังกล่าวมาปฏิบัติในหน่วยงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ คือประชาชนจะต้องได้รับการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และพึงพอใจในการบริการที่ได้รับ ส่วนราชการจึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์กร กระบวนการและบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกิจหลักในการให้บริการประชาชนในทุกด้านและได้ให้ความสำคัญและดำเนินการพัฒนาบุคลากร กระบวนการปฏิบัติงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด อันเป็นการยกระดับการให้บริการให้เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ได้แก่งิจกรรม ๕ ส. ประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ซึ่งกิจกรรม ๕ ส.เป็นกิจกรรมพื้นฐานสำคัญที่นำมาใช้พัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานในการส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ในการรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในหมู่คณะให้มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างราบรื่น เกิดบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นการจัดระเบียบเรียบร้อยให้ค้นหาเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็วส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้ดำเนินการมาตรการระยะสั้น จัดทำโครงการ ๕ ส. Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้หน่วยงานภายในสำนักงานมีระบบบริหารและการจัดการที่ดีสามารถพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อพัฒนาสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยใช้การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม อุทิศการทำงานเพื่อการบริการประชาชน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพลดต้นทุน ลดความสูญเสียในเรื่องของเวลา และมีการนำทรัพยากรมาใช้อย่างคุ้มค่ามากที่สุด โดยใช้เทคนิค ๕ ส.

๓.๔ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยพร้อมปฏิบัติงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชนผู้มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
- ๔.๒ บุคลากรทุกฝ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานได้แก่ สำนักงานปลัดกองคลัง กองช่างร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖.วิธีการติดตามประเมินโครงการ

- ๑.แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- ๒.รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๓. การประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมจากคณะกรรมการติดตามผล

วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส.ดำเนินการกำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำหนดรูปแบบกิจกรรม ๕ ส. กำหนดมอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินสูงสุด
๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ / หลักเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส./กำหนดพื้นที่ส่วนกลางในความรับผิดชอบของแต่ละกอง
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์/สื่อประชาสัมพันธ์
๕. จัดกิจกรรมตามโครงการ
๖. มอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินสูงสุด
๗. สรุป ติดตามและประเมินผลโครงการ
การดำเนินงานแบ่งออกเป็น
 ๑. กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
 ๒. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่อง ๕ ส. ให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกัน
 ๓. กิจกรรมวันทำความสะอาดครั้งใหญ่ Big Cleaning Day (๓ เดือน/๑ ครั้ง)
 ๔. กิจกรรมทำความสะอาดอย่างต่อเนื่อง (โดยจะทำทุกวันศุกร์แรกของเดือน)
 ๕. กิจกรรมตรวจประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ ส.โดยคณะกรรมการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ-

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ ทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๓ บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน

๑๐.๔ สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยพร้อมปฏิบัติงาน

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๑.๑ ผู้รับบริการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และในบรรยากาศที่ดีร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่อง ๕ ส. ร้อยละ ๘๐

๑๑.๓ จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเข้าร่วมโครงการ ฯ ร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๙๐

๑๑.๔ คะแนนผลการประเมินของคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาครัฐกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหาร การปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหาร การปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความ โปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่ หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอน และปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. ติดตามประเมินผลแบบทดสอบก่อน และหลังการอบรม
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของพนักงาน ทำให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๔ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆอย่างโปร่งใส

๓.๕ เพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับมาจากการประชุม และการไปอบรมต่าง ๆ ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบและนำไปปฏิบัติที่ถูกต้อง

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕.พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุมแจกจ่ายให้ทุกส่วน/กอง เพื่อแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุม

๖.๒ จัดทำวาระการประชุม โดยประสานทุกส่วน/กอง ที่ประสงค์นำเรื่องต่างๆ หรือกับที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ทราบ

๖.๓ จัดประชุมชี้แจงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างไรถือว่าเป็นการทุจริต

๖.๔ ทุกส่วน/กอง รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆในการปฏิบัติงาน

๖.๕ จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลภายหลังจากการประชุม (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม)

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดตำบลท่าขนาน อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐.ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

๑๐.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

๑๑.ตัวชี้วัด

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๐	๑ คะแนน
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๕	๒ คะแนน
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๐	๓ คะแนน
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๕	๔ คะแนน
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

เงื่อนไขตัวชี้วัด : จากจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ คน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลและประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานราชการอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น โดยมีการกระทำที่หลากหลายรูปแบบ อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งถือเป็นภัยร้ายแรงที่คุกคามความมั่นคงของประเทศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงมีนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ระบบราชการมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุพติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้น เพื่อกระจายอำนาจให้ประชาชนในตำบลเข้ามาดำเนินการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของชุมชน ตำบล หมู่บ้าน สามารถเอื้ออำนวยประโยชน์สุขและขจัดปัดเป่าความทุกข์ยาก จึงมีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการการบริหารงานบุคคลและการเงินการคลังของตนเองตั้งนั้น เพื่อสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งเพื่อให้การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล อีกทั้งสร้างองค์ความรู้และวิธีการตรวจสอบการทุจริตให้แก่สภาองค์การบริหารส่วน-ตำบลท่าขนานผู้นำชุมชน ประชาสังคมและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานผู้นำชุมชน ประชาคม และประชาชนผู้สนใจจำนวน ๖๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตรวจสอบการทุจริต และตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒ หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใสปลอดการทุจริต ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

๘. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากแบบประเมินผล ในด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วง หรือไม้อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีส่วนร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อตรงต่อหน้าที่ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดให้พนักงาน และลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกอาทิตย์
- ๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงาน เมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชกรณียกิจและอัญเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ประมวลจริยธรรมจึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออันสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำมาประพฤติ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน นำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำขึ้นไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๓.๒ เพื่อติดตามผลว่ามีการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานมากน้อยเพียงใด ส่งเสริมให้นำไปประพฤติปฏิบัติให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานมีการบริหารงานที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจและประทับใจและยอมรับกลไกการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานมากขึ้น

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำขนานยึดถือ ประมวลจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำกับประพฤติของตน รวมทั้งมีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการสาธารณะที่ไร้อคติและประพฤติสุจริตและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำขนานสนใจและมีส่ว ร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นจำนวนมากขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำขนาน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทำขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและ เป็น ปัจจุบัน

๒. แจ้งประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลทำขนานทราบทุกครั้งที่ได้มีการจัดทำ แก้ไขปรับปรุง เพิ่มเติม หรือเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลง พร้อมให้ลงลายมือชื่อรับทราบด้วย

๓ .จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม พร้อมกับทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็น ประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารทราบ

๕. เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมทางจดหมายข่าว อบต. และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทำขนาน

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำขนานเกิดความ ตระหนักและใส่ใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามประมวลจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้

๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลทำขนานได้รับความพึงพอใจและ ประทับใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำขนานอันจะนำไปสู่การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั่วไป

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำขนานที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและไม่กระทำผิดประมวลจริยธรรมที่กำหนด

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในองค์กร

๒.หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรม ในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติการออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆหรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้นการยกเว้นหรือการจัดการประมุลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพวกพ้องฯลฯ เป็นต้นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม(Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กรและป้องกันมิให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน กระทำการทุจริตคอร์รัปชันโดยใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้รับทราบและสามารถนำไปปฏิบัติให้เหมาะสมกับบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตนทำให้องค์กรเกิดความโปร่งใสตลอดจนเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นเรื่องหลัก

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. มีการประชุมหรืออบรมให้ความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนทำขนาน

๒. จัดทำคู่มือและแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานให้มีความชัดเจน โปร่งใสทุกขั้นตอนและกระบวนการในการมาติดต่อราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดทำคู่มือและแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนทำขนาน

๔. ให้ความรู้ตามข้อหั่วของโครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำขนาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มาติดต่อ

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเกี่ยวข้องลดลงและไม่มีการร้องเรียน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑ อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ
พนักงานส่วนตำบลและประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ: อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลและประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานราชการอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น โดยมีการกระทำที่หลากหลายรูปแบบ อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งถือเป็นภัยร้ายแรงที่คุกคามความมั่นคงของประเทศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงมีนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ระบบราชการมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุพติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้น เพื่อกระจายอำนาจให้ประชาชนในตำบลเข้ามาดำเนินการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของชุมชน ตำบล หมู่บ้าน สามารถเอื้ออำนวยประโยชน์สุขและขจัดปัดเป่าความทุกข์ยาก จึงมีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการการบริหารงานบุคคลและการเงินการคลังของตนเองตั้งนั้น เพื่อสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งเพื่อให้การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล อีกทั้งสร้างองค์ความรู้และวิธีการตรวจสอบการทุจริตให้แก่สภาองค์การบริหารส่วน-ตำบลท่าขานานผู้นำชุมชน ประชาสังคมและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขานาน และประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร
- ๑.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขานานผู้นำชุมชน ประชาคม และประชาชนผู้สนใจจำนวน ๖๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตรวจสอบการทุจริต และตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒ หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใสปลอดการทุจริต ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

๘. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากแบบประเมินผล ในด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑ โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและ
สิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๒ โครงการรกรักน้ำ รกรักป่า รักษาแผ่นดิน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการโครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาสิ่งแวดล้อมเนื่องจากขยะทุกวันนี้คนไทยกว่า ๖๐ ล้านคน สามารถสร้างขยะได้มากถึง ๑๔ ล้านตันต่อปี แต่ความสามารถ ในการจัดเก็บขยะกลับมีไม่ถึง ๗๐ % ของขยะที่เกิดขึ้น จึงทำให้เกิดปริมาณมูลฝอยตกค้าง ตามสถานที่ต่าง ๆ หรือมีการนำไปกำจัดโดยวิธีกองบนพื้นซึ่งไม่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม คืออากาศเสีย เกิดจากการเผามูลฝอยกลางแจ้งทำให้เกิดควันและสารมลพิษทางอากาศน้ำเสีย เกิดจากการกองมูลฝอยที่ตกค้างบนพื้นเมื่อฝนตกจะเกิดน้ำเสียซึ่งไหลลงสู่แม่น้ำทำให้เกิดภาวะมลพิษทางน้ำแหล่งพาทะน้ำโรค จากมูลฝอยตกค้างบนพื้นจะเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของหนูและแมลงวัน ซึ่งเป็นพาหะนำโรคติดต่อทำให้มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนเหตุรำคาญและความไม่ น่าดู จากการเก็บขยะมูลฝอยไม่หมดทำให้เกิดกลิ่นเหม็นรบกวน การสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้เกิดความตระหนักในการช่วยกันดูแลรักษาชุมชนไม่ให้เกิดปัญหาต่างๆดังกล่าวจากขยะมูลฝอยจึงเป็นสิ่งสำคัญเนื่องจากทางแก้ปัญหของชุมชนที่ได้ผลดีที่สุดนั้นล้วนมาจากความร่วมมือของคนในชุมชนที่จะช่วยกันแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงจัดทำโครงการรณรงค์และส่งเสริมให้ความรู้ในการลดปริมาณขยะ โดยเริ่มจาก การคัดแยกขยะในครัวเรือนอย่างถูกวิธีจนถึงวิธีการกำจัดขยะที่เหมาะสมเพื่อให้ประชาชนในตำบลท่าขนาน รวมถึงมีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ ปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ วิธีการลดปริมาณขยะ การคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งจะเป็นการสร้างขยะในชุมชนมีปริมาณลดลง จากการที่ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติคัดแยกขยะจากต้นทาง

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลท่าขนาน มีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ ตลอดจนทราบถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ
๒. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดปริมาณขยะ วิธีการคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในตำบลร่วมกันรับผิดชอบสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน

๓. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลท่าขนานหมู่ที่ ๑ - ๑๑

๔. สถานที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

รายละเอียด

๑. เขียนโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการโดยมีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

กิจกรรม

๑. จัดฝึกอบรม ๑ วัน
๒. จัดกิจกรรมเวทีประชาคม ทุกหมู่บ้าน
๓. ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน

๕. งบประมาณในการดำเนินงาน

๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในตำบลท่าขนาน ได้มีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ ตลอดจนทราบถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ
๒. ประชาชนในตำบลท่าขนาน ได้มีความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดปริมาณขยะ วิธีการคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่
๓. ประชาชนในตำบลเกิดจิตสำนึกร่วมรับผิดชอบสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อม
๔. ขยะในชุมชนมีปริมาณลดลง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการรกรน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำ โดยทรงมีพระราชดำรัสเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๙ "...หลักสำคัญว่า ต้องมีน้ำ น้ำบริโภคและน้ำใช้ น้ำเพื่อการเพาะปลูก เพราะชีวิตอยู่ที่นั่น ถ้ามีน้ำ คนอยู่ได้ ถ้าไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้ ไม่มีไฟฟ้า คนอยู่ได้ แต่ถ้ามีไฟฟ้า ไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้..." ซึ่ง สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ได้สนองงานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำโดยทรงตั้งพระราชปณิธานว่า "พระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ฉันทจะเป็นป่า ป่าที่ถวายเป็นความจงรักภักดีต่อหน้า พระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บน้ำฉันจะสร้างป่า" อันจะเห็นได้จากโครงการพระราชดำริต่างๆในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ เกี่ยวกับโครงการพัฒนาแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ได้แก่

- ๑) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการเพาะปลูก และอุปโภคบริโภค ได้แก่ อ่างเก็บน้ำ และฝายทดน้ำ
- ๒) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการรักษาต้นน้ำลำธาร
- ๓) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ
- ๔) โครงการระบายน้ำออกจากพื้นที่ลุ่ม
- ๕) โครงการบรรเทาอุทกภัย

ส่วนใหญ่จะมีวัตถุประสงค์เพื่อการเกษตรเป็นสำคัญ แต่ก็มีการพัฒนาแหล่งน้ำหลายๆ โครงการที่มีวัตถุประสงค์หลายๆ อย่างพร้อมกันไป โครงการพัฒนาแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สามารถก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติเป็นส่วนรวม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวช่วยให้พื้นที่เพาะปลูกมีน้ำอย่างอุดมสมบูรณ์ สามารถทำการเพาะปลูกได้ทั้งฤดูฝนและฤดูแล้ง ช่วยให้ได้ผลผลิตมากขึ้น และสามารถทำการเพาะปลูกครั้งที่สองได้ เป็นการช่วยให้ราษฎรมีรายได้มากขึ้นในบางท้องที่เคยมีน้ำท่วมขังจนไม่สามารถใช้ทำการเพาะปลูกได้ หรือไม่ได้ผลดีเท่าที่ควร โครงการระบายน้ำออกจากพื้นที่ลุ่มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น บริเวณขอบพรุ ทำให้พื้นที่แหล่งจนสามารถจัดสรรให้ราษฎรที่ไม่มีที่ดินเป็นของตนเองเข้าทำกินได้ ช่วยให้ไม่ไปบุกรุกทำลายป่าหาที่ทำกินแห่งอื่นๆ ต่อไป ซึ่งเป็นการช่วยรักษาป่าไม้อันเป็นทรัพยากรของชาติไว้ได้ มีการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำขนาดต่างๆ ไว้ ก็มีการปล่อยพันธุ์ปลาทำให้ราษฎรตามหมู่บ้านที่อยู่ใกล้เคียง สามารถมีปลาบริโภคภายในครอบครัว หรือเสริมรายได้ขึ้นช่วยให้ราษฎรมีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคที่สะอาดอย่างพอเพียงตลอดปี ทำให้ราษฎรมีสุขภาพพลานามัยดีขึ้น และยังช่วยให้มีแหล่งน้ำสำหรับการเลี้ยงสัตว์ด้วยบางโครงการจะเป็นประเภทเพื่อบรรเทาอุทกภัยในเขตชุมชนเมืองใหญ่ เช่น กทม. และปริมณฑล ช่วยลดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ทั้งภาคเอกชน และภาครัฐบาลเป็นอันมากโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ จะช่วยให้ราษฎรที่อยู่ในป่าเขาในท้องที่ทุรกันดารได้มีไฟฟ้าใช้ สำหรับแสงสว่างในครัวเรือนได้โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการรักษาต้นน้ำลำธารอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยการสร้างฝายเก็บกักน้ำบริเวณต้นน้ำลำธารเป็นขั้นๆ พร้อมระบบกระจายน้ำจากฝายต่างๆ ไปสู่พื้นที่สองฝั่งของลำธาร ทำให้พื้นดินชุ่มชื้น และป่าไม้ตามแนวสองฝั่งลำธารเขียวชอุ่มตลอดปี ลักษณะเป็นป่าเปียกสำหรับป้องกันไฟป่าเป็นแนวกระจายไปทั่วบริเวณต้นน้ำลำธาร ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์ไว้ต่อไป ซึ่งประชาชนควรสำนึกในพระมหากรุณาธิอันหาที่สุดมิได้ที่พระองค์ท่านพระราชทานแนวทางในการดูแลรักษา

ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อรักษาชีวิตประชาชนในประเทศให้อยู่ได้อย่างปกติสุขและมีความอุดมสมบูรณ์มีป่าและน้ำสืบจนรุ่นลูกรุ่นหลาน

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้จัดทำโครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน เพื่อสนองแนวพระราชดำริของทั้งสองพระองค์ในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่าเพื่อให้ประชาชนร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีและเพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่พระเกียรติคุณของทั้งสองพระองค์ให้แผ่ไพศาลยังนานาอารยประเทศรวมถึงการสร้างจิตสำนึกของเด็กและเยาวชน ตลอดจนประชาชนในตำบลท่าขนานในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาคูทกภัยและปัญหาภัยแล้งอย่างยั่งยืนได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
๒. เพื่อเป็นการเพิ่มจำนวนต้นไม้ในพื้นที่ให้มากขึ้น
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นของตน
๔. สร้างความสมดุลในระบบนิเวศและลดภาวะโลกร้อน
๕. เพื่อแก้ไขปัญหาคูทกภัยและปัญหาภัยแล้ง การขาดแคลนน้ำ และความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดิน

๔. เป้าหมาย

พื้นที่ตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

- เสนอกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ประสานผู้นำหมู่บ้านประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ
- จัดหาวัสดุอุปกรณ์
- บรรยายให้ความรู้การอนุรักษ์ดินและน้ำตามแนวพระราชดำริ
- ปลูกไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้กินได้ จำนวน ๑๐๐ ต้น พื้นที่บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. รูปแบบกิจกรรม

๑. ดำเนินการปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐๐ ต้น
๒. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างถนน เพื่อพัฒนาพื้นที่ของตำบลท่าขนาน

๗. สถานที่ดำเนินการ

- พื้นที่ตำบลท่าขนาน และ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๕

๑๑.งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้และเข้าใจถึงประโยชน์ของการปลูกต้นไม้
๒. สามารถอนุรักษ์ดินและน้ำในพื้นที่ที่มีปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน พื้นที่วิกฤต พื้นที่ที่ดินมีปัญหาด้านการเกษตร
๓. เพิ่มจำนวนต้นไม้ในพื้นที่ให้มากขึ้น
๔. ประชาชนมีความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น
๕. สามารถฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาความแห้งแล้ง การขาดแคลนน้ำ และความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดิน
๖. ระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลมากขึ้น

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

ลำดับที่ ๑โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๒ โครงการอบรมการทำปุ๋ยหมัก

ลำดับที่ ๓ โครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปีตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม**ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ.ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็น การใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกษตรกรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก การปลูกผักสวนครัวยังเช่นเดียวกันสามารถลดต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำที่เหลือใช้ไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่งด้วย จึงได้จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น อีกทั้งได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริ เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง พอมีพอกิน พึ่งตนเองได้
๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในการทำการเกษตรโดยไม่ใช้สารเคมีไม่ทำลายระบบนิเวศ
๔. เพื่อเป็นการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร

๓. แนวทางการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรทราบและเปิดรับสมัครครัวเรือนที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมาย
๒. จัดกิจกรรม ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรพอเพียง และศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน
๓. จัดหาเมล็ดพันธุ์เพื่อนำมาเป็นวัสดุสาธิตการปลูกพืชหมุนเวียนพร้อมทั้งปรับปรุงศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน
๔. สรุปและประเมินผลโครงการในแต่ละสถานที่

๔. เป้าหมาย

เกษตรกรในตำบลท่าขนาน ๑๐๐ ครัวเรือนที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๕

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๘. การติดตามและประเมินผล

๑. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๗๐ %
๒. สามารถลดรายจ่ายด้านการบริโภคของครัวเรือนได้ไม่น้อยกว่า ๓๐%
๓. สามารถขยายผลไปยังครัวเรือนอื่น ๆ ที่มีความสนใจจะเข้าร่วมโครงการได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีชีวิตแบบพอเพียง พออยู่ พอกิน
๒. เกษตรกรมีส่วนในการผลิตและบริโภคผักที่สะอาดปลอดภัยจากสารพิษ
๓. เกษตรกรสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการอบรมการทำปุ๋ยหมัก

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทำเกษตรอินทรีย์กำลังได้รับความสนใจจากเกษตรกรและผู้บริโภคมากขึ้นเรื่อยๆ เนื่องจากผลผลิตทางการเกษตรที่ผลิตแบบเกษตรอินทรีย์ มีความปลอดภัยต่อสุขภาพ ลดต้นทุนการผลิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติทางอ้อม ในหลายสิบปีที่ผ่านมา มีการทำการเกษตรเพื่อมุ่งเน้นการส่งออกไปขายยังต่างประเทศ ทำให้เกษตรกรต้องพึ่งปุ๋ยเคมี สารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนมากในการเร่งและเพิ่มผลผลิตให้ได้มากและเร็วขึ้น วิธีการผลิตการเปลี่ยนแปลงจากอดีต ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งส่งผลเสียต่อตัวเกษตรกรและปัจจัยการผลิตต่างๆ การทำการเกษตรอินทรีย์จึงเป็นทางเลือกที่ดีที่จะช่วยให้เกษตรกรสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ระดับหนึ่งและช่วยฟื้นฟูสภาพแวดล้อม ปัจจัยการผลิตและที่สำคัญเป็นผลดีต่อสุขภาพของเกษตรกรเอง ผลผลิตที่ผลิตได้ก็ตรงกับความต้องการของตลาด ที่ผู้บริโภคกลับมาให้ความสำคัญกับการบริโภคอาหารออร์แกนิกส์ที่มีประโยชน์ สะอาดปลอดภัยจากสารเคมีตกค้าง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการเกษตรกร รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการอบรมการใช้ปุ๋ยหมักซึ่งสอดคล้องแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่จะช่วยให้ชุมชนเข้มแข็งขึ้นอย่างยั่งยืน เนื่องด้วยปุ๋ยเป็นปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ หากเกษตรกรสามารถผลิตเองได้โดยวิธีธรรมชาติ ใช้วัตถุดิบการผลิตที่เป็นของเหลือใช้จากในครัวเรือนและท้องถิ่น ก็จะช่วยลดต้นทุนการผลิตและเกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และเมื่อนำไปใช้ในการเกษตรผลผลิตที่ได้ก็สามารถแข่งขันทางด้านราคาและคุณภาพในตลาดการค้าได้ โดยมีวัตถุประสงค์คือ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรประกอบอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาความรู้ทางการเกษตรให้แก่เกษตรกรและผู้นำชุมชน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการลดต้นทุนการผลิตและรักษาสภาพแวดล้อมและเพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีผู้นำชุมชน เกษตรกรและประชาชนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมโดยใช้อินทรีย์วัตถุ

๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเรียนรู้วิธีการทำปุ๋ยหมักจากวัสดุธรรมชาติเพื่อลดต้นทุนการผลิตจากการใช้ปุ๋ยเคมีโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าหมาย

เกษตรกรในพื้นที่ตำบลท่าขนานอำเภอเขียงใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประชาสัมพันธ์เกษตรกรหรือผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ

๓. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความรู้ในการฝึกอบรม
๔. ดำเนินกิจกรรม
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมโดยใช้
อินทรีย์วัตถุ

๒. ทำให้ประชาชนได้เรียนรู้วิธีการทำปุ๋ยหมักจากวัสดุธรรมชาติเพื่อลดต้นทุนการผลิตจาก
การใช้ปุ๋ยเคมีโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. การติดตามและประเมินผล

เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลต่อเนื่องจากการที่ทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย เป็นผลให้น้ำจากฝนที่ตกลงมาไหล บ่าจากที่สูงลงสู่ที่ลุ่มต่ำอย่างรวดเร็ว เกิดการกัดเซาะพังทลายของหน้าดินเกิดดินถล่ม น้ำท่วม เป็นเหตุให้ ผลผลิตทางการเกษตรเสียหาย นอกจากนี้ทำให้ดินสูญเสียความอุดมสมบูรณ์ซึ่งส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรลดลง และบางพื้นที่ที่ประสบปัญหาการชะล้างพังทลายของดินอย่างรุนแรง อาจมีผลให้ไม่ สามารถใช้พื้นที่ทำการเกษตรได้อย่างคุ้มค่า ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้จัดทำโครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ผู้ทรงเป็น “พระบิดาแห่งการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” โดยดำเนินการในพื้นที่ตำบลท่าขนานซึ่งจะได้จัดให้มี กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ข้าราชการ ประชาชน เกษตรกร นักเรียน อบต. หมอดินอาสา หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ได้รับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์ เพื่อการอนุรักษ์ดิน และน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม และรู้จักคุณค่าประโยชน์ของหญ้าแฝก โดยร่วมกันปลูกหญ้าแฝกใน พื้นที่ต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ผู้ทรงเป็น “พระบิดาแห่งการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”
๒. เพื่อเป็นการสนองแนวพระราชดำริในการดำเนินงานรณรงค์การใช้หญ้าแฝกในการพัฒนาทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ และสภาพแวดล้อม
๓. เพื่อให้เกษตรกร ประชาชน และผู้ใช้ที่ดินได้รู้จักหญ้าแฝก และเข้าใจวิธีการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม พร้อมทั้งรับรู้ถึงคุณค่าและประโยชน์ของหญ้าแฝก
๔. ปลูกเพื่อป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมพื้นที่ลาดชัน ริมถนน ริมคลอง รวมทั้งพื้นที่วิกฤต และพื้นที่อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ประชาชน เกษตรกร นักเรียน อบต. หมอดินอาสา หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ในพื้นที่ตำบลท่าขนาน จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกทั่วประเทศในช่วงเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน และช่วง เดือนกรกฎาคม-สิงหาคม จัดให้เป็นเดือนแห่งการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน และน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกร สื่อมวลชน และ

ประชาชนทั่วไป ตลอดจนหน่วยงาน ของรัฐให้มีความรู้ความเข้าใจวิธีการปลูกหญ้าแฝก รู้ถึงคุณประโยชน์ของหญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและ น้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม ตลอดจนการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกด้านอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิด
ชีวิตไม่โกง

ลำดับที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก “โตไปไม่โกง”

ลำดับที่ ๓ โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกจุ่งหลาน

เข้าวัด)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย ส่งผลให้เกิดภาวะตกต่ำในด้านคุณธรรมจริยธรรมของมนุษย์ หากประเทศใดมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในประเทศน้อย ประเทศนั้นค่อนข้างพัฒนาได้ยาก สังคมเสื่อมถอยไร้ศีลธรรมและกฎเกณฑ์ควบคุมเพราะไม่มีความหมายในเมื่อประชาชนไม่ให้ความสำคัญต่อการเคารพและปฏิบัติตาม การแก้ไขปัญหาต้องใช้เวลายาวนานเพื่อให้เกิดความยั่งยืน คนในสังคมต้องมีจิตสำนึกถึงคุณงามความดี และต่อต้านไม่ยอมรับการกระทำอันเป็นการทุจริตคอร์รัปชันรวมถึงการโกงทุกมิติ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องนี้จะเป็นปัจจัยสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ การปลูกจิตสำนึกจะสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรมให้แก่เด็กภายในตำบล โดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖พ.ศ.๒๕๕๒มาตรา ๖๖กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ จึงได้จัดทำกิจกรรมคุณธรรมส่งเสริมความคิด ชีวิตไม่โกงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เด็ก
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้แก่เด็ก

๔. เป้าหมาย

เด็กนักเรียนในชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนวัดสระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียน/เสนอกิจกรรมพร้อมรายละเอียดต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. รับสมัครการประกวดการเขียนเรียงความ/คำขวัญ ในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม ของทุกปี)
๓. จัดเตรียมกิจกรรมสอดแทรกคุณธรรมให้เด็กมีส่วนร่วมกล้าแสดงออก
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม
๕. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ติดตามประเมินผลกิจกรรม
๖. ส่งหนังสือประสานโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลท่าขนานเพื่อขอเข้าจัดทำกิจกรรม
๗. เข้าจัดกิจกรรม

๘. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ผลลัพธ์

เด็กนักเรียนในชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนวัดสระแก้ว มีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๑๑. การประเมินผลกิจกรรม

ประเมินผลกิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

๑๒. ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จกิจกรรมกิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกงนิทานคุณธรรมส่งเสริมความคิด ชีวิตไม่โกง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดความสำเร็จกิจกรรมกิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกงจากร้อยละ (Percentage) ของเด็กผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึก ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
๒ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
๓ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
๔ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
๕ คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จกิจกรรมกิจกรรมประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่
 โกงหมายถึงความสำเร็จที่เกิดจากการที่ได้มีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ยอมรับ
 การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ วัตถุประสงค์จากการประเมินพฤติกรรมจากการเข้าร่วมกิจกรรมตามหัวข้อที่
 กำหนด

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารกิจกรรม
- เอกสารสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- หนังสือประสานโรงเรียนเป้าหมาย
- ลายมือชื่อเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม
- ภาพถ่ายกิจกรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผน/มอบนโยบาย

๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณานำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดของ

อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน

๓. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางของคณะทำงานฯ

๔. ติดตามการดำเนินการ

๕. สรุปผลการดำเนินการ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดของ อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน

๒. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม

ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ

๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๓

๑.โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกงูหลานเข้าวัด)

๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ คำว่า “คนดี” เป็นสิ่งที่ทุกสังคมปรารถนาให้คนในสังคมเป็นคนดี แต่การทำความดีเริ่มลดน้อยถอยลง เนื่องจากปัญหาการเอารัดเอาเปรียบ การใช้เล่ห์เหลี่ยมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว ได้เกิดขึ้นอย่างชัดเจนมาก จากประโยคที่ว่า “เด็กดีเป็นศรีแก่ชาติ เด็กฉลาด ชาติเจริญ” หรือคำพังเพยที่ว่า “เด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” ซึ่งบ่งบอกให้เห็นถึงสิ่งที่ทุกคนในสังคมต้องการและปรารถนาให้เกิดขึ้นกับสมาชิกในครอบครัวของตนเอง เพื่อเป็นกำลังของชาติต่อไปในวันข้างหน้า พ่อแม่ทุกคนต้องการเห็นสมาชิกในครอบครัวของตนเป็นคนดี แต่การเป็นคนดีนั้นไม่สามารถเกิดขึ้นเองได้โดยอัตโนมัติต้องมาจากการอบรมบ่มนิสัยอย่างจริงจังจากพ่อแม่ เพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดี มีคุณภาพ และเป็นคนดีของครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ แต่เนื่องจากสภาพสังคมและการดำเนินชีวิตในปัจจุบันที่ทำให้พ่อแม่ต้องรีบเร่งทำงานไม่มีเวลาสั่งสอนอบรมสมาชิกในครอบครัว สังคมจึงต้องเผชิญกับปัญหาต่างๆรวมทั้งสภาพแวดล้อมและอิทธิพลที่ไม่ดีในสังคม เช่น อิทธิพลจากกลุ่มเพื่อนซี้จูง อิทธิพลจากสื่อ และค่านิยมที่ไม่เหมาะสมต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการสั่งสอนอบรมของพ่อแม่ ดังนั้นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้รับความรู้ เป็นการเสริมสร้างจิตใจให้คนในชาติมีสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีการดำเนินชีวิตด้วย สติ ปัญญา และความรอบคอบ จึงเป็นสิ่งสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็ก เยาวชนและครอบครัว รู้จักมารยาทไทยในสังคม การกราบพระ การไหว้
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามให้แก่เด็ก และเยาวชนนำไปปฏิบัติ
๓. เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ร่วมพูดคุย และวิเคราะห์ถึงปัญหาต่างๆภายในครอบครัว สร้างความอบอุ่นในครอบครัวทำให้เกิดความเข้มแข็ง สังคมเข้มแข็ง ประเทศชาติสงบสุขและยั่งยืน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบครัวในตำบลท่าขนาน ประกอบด้วย พ่อแม่ ผู้สูงอายุในครอบครัว เด็กและเยาวชน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตตำบลท่าขนาน

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอ อบต. เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ
๓. ประสานและประชาสัมพันธ์ให้ครอบครัว เด็ก ผู้สูงอายุ ในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินการจัดอบรมโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ
๕. รายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหาร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐.ตัวชี้วัด

๑. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมโครงการฯ
๒. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวมีความรู้ มีความเข้าใจในเรื่องมารยาทไทยในสังคม การกราบพระ การไหว้พระ
๓. เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรม/จริยธรรมในการดำเนินชีวิต ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความอบอุ่นในครอบครัว
๓. ครอบครัวมีความเข้มแข็ง นำไปสู่ชุมชน และสังคมที่เข้มแข็งต่อไป

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนานขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน จำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพเด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้
ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลา

ดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุก
รูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์
ส่วนรวม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑ โครงการอบรมสร้างแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสร้างแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบ ให้แก่เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเสริมการศึกษา รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนา เด็ก และเยาวชน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งเกิดประโยชน์แก่เด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เห็นว่าการจัดตั้งสภาเด็กจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนา เด็ก และเยาวชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เด็กเกิดการเรียนรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งส่วนหนึ่งมาจากการแสดงความคิดเห็นของเด็กและเยาวชนเอง ทำให้เกิดการพัฒนาในหลายๆด้าน เช่น การศึกษา กีฬา และด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

สภาเด็กและเยาวชนที่เกิดขึ้นจะเป็นองค์กรกลางและเป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชน เพื่อทำหน้าที่ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาความต้องการ รวมถึงร่วมกันหาแนวทางแก้ไข ปัญหาของเด็ก และเยาวชน ได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สภาเด็กและเยาวชนจะช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคี รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำของเด็กและเยาวชนในตำบลท่าขนาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองท่าขนาน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน ขึ้น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่คณะกรรมการสภาเด็ก และเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้เด็ก และเยาวชนได้แสดงออกด้านการศึกษา กีฬา และมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็ก และเยาวชนเกิดความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

เด็ก และเยาวชนในเขตตำบลท่าขนาน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

๔.๓ ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๕ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๙. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๒. เด็กและเยาวชนได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม
๓. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
๔. สภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนานสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้
๕. เด็กและเยาวชนตำบลท่าขนานรู้จักการสร้างจิตสำนึกของความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่งซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั้งทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

ลำดับที่ ๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ

หัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการการสร้างเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความปลอดภัยในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมดำเนินการในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)

ลำดับที่ ๒ โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความปลอดภัย

ลำดับที่ ๓ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุส่วนราชการยังคงต้องถือปฏิบัติตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้วแต่กรณีทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างโดยกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทุกขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบดังกล่าวซึ่งในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e- GP ถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุซึ่งส่วนราชการจะต้องปฏิบัติงานคู่ขนานกันไปทั้ง๒ส่วน จนจบกระบวนการซื้อจ้าง กล่าวคือเมื่อส่วนราชการได้จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วเจ้าหน้าที่พัสดุจะต้องบันทึกข้อมูลเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลางเรียกว่าระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e - GP) ซึ่งจะเป็ศูนย์กลางของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนรวมทั้งผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องรวดเร็วครบถ้วนทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสลดปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐที่มีความถูกต้องได้รวดเร็วครบถ้วนและทั่วถึง
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และส่วนราชการสามารถติดตามสถานะหรือความคืบหน้าของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้ในลักษณะ Online
- ๓.๔ เพื่อเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินของรัฐบาล

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนาน อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ต้องลงทะเบียนเข้าใช้งาน จะได้รหัสของหน่วยงานมาเพื่อทำการเข้าระบบ

๖.๒ นำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วมาบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)

๖.๓ ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ในการเข้าติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e- GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

งบประมาณ (Budgeting) คือ การวางแผนการที่คาดว่าจะต้องจ่าย โดยการคิดล่วงหน้าและแสดงข้อมูลออกมาเป็นตัวเลข และอาจแสดงออกมาในรูปของตัวเงิน รายละเอียดของงาน งบประมาณถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมต้นทุนโครงการ ตลอดจนแผนงานตั้งแต่ในระดับโครงการจนถึงการบริหารจัดการในองค์กร และใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการวางแผนทางการเงินเนื่องจากเป็นแผนงานที่แสดงออกในลักษณะเชิงปริมาณจะที่เกิดขึ้นในเวลาที่กำหนด โดยทั่วไปงบประมาณจะจัดทำขึ้นปีละครั้ง จึงเรียกว่า งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยปีงบประมาณมักจะเป็นไปตามรอบปฏิทินของทางราชการโดยเริ่มปีงบประมาณในวันที่ ๑ ตุลาคม และสิ้นสุดปีงบประมาณในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป งบประมาณจึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผน กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการปฏิบัติราชการและการพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน นอกจากนี้ยังสามารถนำงบประมาณไปใช้ในการควบคุมแผนงานก็จะช่วยให้ผู้บริหารสามารถติดตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานได้อย่างดี พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๘๗ วรรคแรก กำหนดให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดทำเป็นข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลและจะเสนอได้โดยกึ่งแต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามระเบียบและวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๔๓ ข้อ ๙ กำหนดว่า เงินรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี และให้มีประมาณการรายรับประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย

ด้วยเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบกับการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายของทางราชการ รวมถึงเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เกิดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพไม่ผิดวัตถุประสงค์ และเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดทำโครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือในกรณีจะต้องจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมสำหรับใช้เป็นเครื่องมือบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
๒. เพื่อให้การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเกิดความโปร่งใส ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมบริหารจัดการในกระบวนการจัดทำ
๓. เพื่อให้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเป็นแผนงานทางการเงินให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพไม่ผิดวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย

จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือคณะกรรมการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีโดยมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการ
๓. แจ้งทุกสำนัก/ทุกกองงานประมาณการรายจ่ายโดยใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางในการประมาณการ
๔. ประชุมสัมมนาคณะกรรมการครั้งที่ ๑ เพื่อวิเคราะห์พิจารณายอดงบประมาณรายรับและรายจ่ายในเบื้องต้น และให้แต่ละงานกลับไปพิจารณาความเหมาะสมของยอดงบประมาณแต่ละรายการอีกครั้ง
๕. ประชุมสัมมนาคณะกรรมการครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาเห็นชอบการจัดตั้งงบประมาณ
๖. จัดทำร่างงบประมาณด้วยระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)
๗. เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเพื่อพิจารณาอนุมัติยอดงบประมาณ
๘. ผู้บริหารเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเพื่อพิจารณารับหลักการ แปรญัตติ และลงมติเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด
๙. ส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อนายอำเภอเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๑๐. ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐.ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณจากการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๑๒. ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส

หน่วยวัด : ระดับ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส โดยพิจารณาความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้ ดังนี้

ระดับคะแนน	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑ คะแนน	*				
๒ คะแนน	*	*			
๓ คะแนน	*	*	*		
๔ คะแนน	*	*	*	*	
๕ คะแนน	*	*	*	*	*

ขั้นตอนมีดังนี้

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	เจ้าหน้าที่งบประมาณเรียกให้หน่วยงานต่างๆ เสนอประมาณการรายรับ และ รายจ่ายตามแบบ และหลักเกณฑ์พร้อมด้วยรายละเอียดที่กำหนดตามระเบียบฯ
ขั้นตอนที่ ๒	แจ้งทุกสำนัก/ทุกกองงานประมาณการรายจ่ายโดยใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางในการประมาณการ เพื่อวิเคราะห์พิจารณายอดงบประมาณรายรับและรายจ่ายในเบื้องต้น
ขั้นตอนที่ ๓	ดำเนินการจัดทำร่างงบประมาณด้วยระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)
ขั้นตอนที่ ๔	เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาอนุมัติยอดงบประมาณผู้บริหารดำเนินการเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณารับหลักการ อนุมัติ และลงมติเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด
ขั้นตอนที่ ๕	ส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อนายอำเภอเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการอนุมัติงบประมาณในระบบ e-LAAS ประชาสัมพันธ์โดยประกาศข้อบัญญัติงบประมาณให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหมายถึงความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อให้โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีการดำเนินงานตามขั้นตอนความสำเร็จซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่งบประมาณเรียกให้หน่วยงานต่างๆ เสนอแจ้งทุกสำนัก/ทุกกองงานประมาณการรายจ่ายโดยใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางในการประมาณการ เพื่อวิเคราะห์พิจารณายอดงบประมาณรายรับและรายจ่ายในเบื้องต้นประมาณการรายรับและรายจ่ายตามแบบ และหลักเกณฑ์พร้อมด้วยรายละเอียดที่กำหนดตามระเบียบฯ ดำเนินการจัดทำร่างงบประมาณด้วยระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาอนุมัติยอดงบประมาณ ผู้บริหารดำเนินการเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณารับหลักการ อนุมัติ และ

ลงมติเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนดส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณต่อ
 นายอำเภอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดำเนินการอนุมัติงบประมาณในระบบ e-LAAS ประชาสัมพันธ์โดยประกาศ
 ข้อบัญญัติงบประมาณให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารโครงการ
- เอกสารสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ
- ลายมือชื่อผู้เข้าประชุม
- แบบเสนอญัตติข้อบัญญัติเข้าสภาฯ
- หนังสือส่งต่อนายอำเภอเพื่อพิจารณาอนุมัติร่างข้อบัญญัติงบประมาณ
- ประกาศ หนังสือประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์
- ภาพถ่าย

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ

ซึ่งการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตาม ขั้นตอน/กระบวนการวิธีซื้อและวิธีจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่นๆ โดยเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้กำหนดวิธีซื้อและวิธีจ้างรวม ๖ วิธี คือ วิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีประกวดราคา วิธีพิเศษ วิธีกรณีพิเศษ และวิธีประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถเข้าตรวจดูได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถเข้าตรวจดูได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่ออื่น ๆ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป และผู้สนใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานตำบลท่าขนาน อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ติดประกาศที่บอร์ด อบต. ส่งให้สถานีวิทยุ ประชาสัมพันธ์จังหวัด อำเภอ

- ดำเนินการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีสอบราคา ประกวดราคา และประกวดราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)

- นำข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคาที่ยายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ลงนามแล้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

- จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) เป็นรายเดือน ไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑ มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมั่นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ เป็นต้น
- ๖.๒ จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
- ๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดขึ้นห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ /ผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
๒. มีระบบการทำงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐
๔. ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ลำดับที่ ๑ โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรเกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- ๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

- ๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- ๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- ๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
- ๕) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๔. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๕. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- ๒. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๒.๓มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ลำดับที่ ๑ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ

ผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่
ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม

ลำดับที่ ๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม

และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคนหากข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ใส่เกล้าฯเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชพระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปีดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัตย์จริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ธรรมนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการประกาศเกียรติคุณ นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้นทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้นเช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการประชาชนและสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเช่นจัดทำประกาศและติดประกาศทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงานคือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และประกาศให้ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความภูมิใจและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่นปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ (ปีละครั้ง)

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชุมพนักงานเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐.ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑ เชิดชูเกียรติของประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติต่อไป

สำนักงานปลัด จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและ เนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชน มีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าขนาน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาวัดสระแก้ว หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนันผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าขนานต่อไป

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้ทำคุณประโยชน์เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ อย่างน้อย ๑๐ คน

๑๒. การติดตามประเมินผล

รายชื่อและภาพถ่ายผู้ทำคุณประโยชน์เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสมต่อมาได้มีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็น การใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง และที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่างตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง ให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัววรัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

๔. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๓ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๔ ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ ตัวชี้วัดที่๑: ระดับความสำเร็จของเกษตรกรที่เข้าเยี่ยมชมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๒ ตัวชี้วัดที่๒: ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

๑๑. ผลลัพธ์

-เกิดศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรกรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลท่าขนานได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานกับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และ หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลง ทุกปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนโดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับส่งแจ้งตามระดับผลงาน โดยได้มีการ ลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ขี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงาน ทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท. ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตาม
อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ
ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า-
ขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีสิทธิตามกฎหมาย กล่าวคือ มีกฎหมายจัดตั้ง มีพื้นที่รับผิดชอบ มีประชากรเป็นของตนเอง และมีความเป็นอิสระ (Autonomy) ในการบริหารงาน ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอิสระในการบริหารงาน แต่ก็ยังคงต้องมีการควบคุมและกำกับดูแลจากหน่วยงานทั้งในระดับอำเภอ จังหวัด ส่วนกลางหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นองค์กรอิสระ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้มีส่วนช่วยทำให้การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้มีการจัดกิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อนำข้อชี้แนะ ข้อทักท้วง ข้อปฏิบัติที่หน่วยงานต่างๆ ได้แนะนำไปปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายได้กำหนดไว้ เป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและป้องกัน ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นแก่หน่วยงานราชการ

๔. เป้าหมาย

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเตรียมข้อมูลหรือเอกสาร ให้เป็นหมวดหมู่และเรียบเรียงอยู่เสมอ เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว

๖.๒ ประสานและขอความร่วมมือกับส่วน/งานต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ในการขอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานที่มีการตรวจสอบและพบว่ามีข้อบกพร่องหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง ชี้แจงรายละเอียดตามที่มีการทักท้วง

๖.๔ ทำบันทึกข้อความแจ้งให้ส่วน/งานต่างๆ นำขอแนะนำหรือข้อปฏิบัติที่ได้จากการตรวจสอบ ไปปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานที่ตรวจสอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อเป็นข้อตกลงการให้ความร่วมมือ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบ

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การมีหน่วยงานอื่นๆเข้ามาตรวจสอบการทำงานทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานน้อยลง งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
ลำดับที่ ๑ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
ลำดับที่ ๑ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
๓. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
๔. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ
๕. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๖. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ สำนักงานปลัด อบต.ท่าขนาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน

ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๒. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์

๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์

๔. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร

งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑ มาตราการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๒. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนด

๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๒.๒ กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชน

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง
- ๓.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลท่าขนาน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ที่อบต.จัดบริการให้แก่ประชาชนผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

- จัดทำคู่มือประชาชน เพื่อความสะดวกในการติดต่อราชการกับส่วน/งานต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล

- จัดทำแผนผังการปฏิบัติงานแต่ละชั้นตอนทุกจุดที่มีการให้บริการ

- ปรับปรุงเว็บไซต์ของอบต.ให้มีข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์

- จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.

๒๕๔๐ กำหนด และมีป้ายบอกชัดเจน

- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาเขียนคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีเกี่ยวกับผู้มาใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมรับฟังคิดเห็นของประชาชนในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการ

สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมของราชการส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ นับว่าเป็นกฎหมายที่สำคัญฉบับหนึ่ง ที่มีเจตนารมณ์ในการคุ้มครองประชาชนด้านสาธารณสุข และอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพราะบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จะครอบคลุม เรื่องการกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย การแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ การควบคุมดูแลกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตลาด สถานที่จำหน่ายหรือเสิร์ฟอาหาร และการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ สุขลักษณะของ อาคาร และการควบคุมการเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์ ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันและการสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมของประชาชน และโดยที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ได้กระจาย อำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการให้แก่ ราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน โดยหลักการจึงต้องดำเนินการตาม เจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นนั้นเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

การคุ้มครองสุขภาพประชาชนด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ นั้น ราชการส่วนท้องถิ่นต้องออกข้อบัญญัติของท้องถิ่น ตามที่พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้อำนาจไว้เพื่อใช้บังคับในเขตอำนาจของท้องถิ่นนั้น รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรการเพื่อให้ผู้ประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ

ดังนั้น การใช้มาตรการด้านกฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงควรต้องให้ประชาชน องค์กรชุมชน และภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการสร้างข้อตกลงเป็นเอกฉันท์ของชุมชนที่จะส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้บรรลุเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมทั้งเป็นการลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นจากผู้ที่ได้รับผลกระทบหรือสูญเสียผลประโยชน์ส่วนตนที่เคยมีหรือเคยได้รับ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้เรื่องแนวทางการยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๔.๑.๑ ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.....

๔.๑.๒ ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เรื่อง สถานที่จำหน่ายและเสิร์ฟอาหาร พ.ศ.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อค้นหาปัญหาของท้องถิ่น เรียงลำดับความสำคัญของปัญหาคัดเลือกปัญหาที่อยู่ในข่ายการควบคุมตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่จะดำเนินการยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น

๖.๓ ประชุมระดมความคิดเห็นในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรการเพื่อกำหนดในข้อบัญญัติท้องถิ่น

๖.๔ ยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น

๖.๕ ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

๖.๖ ปรับปรุงร่างข้อบัญญัติฯ

๖.๗ เตรียมเสนอร่างข้อบัญญัติฯต่อสภาท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้อบัญญัติของท้องถิ่นที่เหมาะสมกับพื้นที่และสามารถใช้บังคับเพื่อการคุ้มครองสุขภาพประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

ลำดับที่ ๒ โครงการ อบต.เคลื่อนที่

ลำดับที่ ๓ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนถือเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่ประชาชนประสบปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรมถูกเอารัดเอาเปรียบสามารถใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเป็นกลไกในการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งกลไกในการตรวจสอบ ทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดให้มีการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียนได้มีช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน แจ้งการให้บริการสาธารณะ เบาะแสการทุจริต การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเรื่องอื่นๆ ผ่านช่องทางดังนี้

- แจ้งกับเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงที่ อบต.
- แจ้งทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๗๕ - ๓๕๕๙๗๗
- แจ้งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตำบลท่าขนาน

อำเภอเชียรใหญ่จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๙๐

- แจ้งทางเว็บไซต์ www.takhanan.go.th

- ช่องทางอื่นๆ จากส่วนราชการต่างๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเชียรใหญ่ เพื่อส่งมาให้ อบต.ตรวจสอบ

- แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลโดยตรง

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและมีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นระบบรวดเร็ว และเป็นกลาง ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบนในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการ อบต.เคลื่อนที่

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดไว้ว่า ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เมื่อกล่าวถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่ประชาชนโดยทั่วไปเรียกว่า อบต. เพราะความคุ้นเคยและมีความรู้สึกว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบลมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจนมองว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเปรียบเสมือนหน่วยงานภาคปฏิบัติที่จะตอบสนองความต้องการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมจากประชาชนอย่างแท้จริง จุดมุ่งหมายที่สำคัญของหน่วยงานที่ชื่อว่าองค์การบริหารส่วนตำบล คือ สามารถดูแลทุกข์สุขและให้บริการประชาชนในระดับหมู่บ้าน จนถึงภาพรวมในระดับตำบลแทนรัฐบาลกลาง เป็นการแก้ไขข้อบกพร่องอันเกิดจากความล่าช้าในการพัฒนาของราชการบริหารส่วนกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมีหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทำมานาน จึงได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่จักต้องปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ให้อยู่ดีมีสุข ทั้งด้านการส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีในการเข้าชำระภาษีท้องถิ่น การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการเป็นหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นของแต่ละหมู่บ้านเพื่อนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตำบลแต่การได้ข้อมูลในเชิงรับและการให้บริการแต่เพียงอยู่ในสำนักงานนั้น คงจะเป็นการตอบสนองภารกิจได้แต่เพียงบางส่วน และการรับทราบปัญหาความต้องการก็อาจไม่ตรงกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในตำบลได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงมีแนวคิดริเริ่มปฏิบัติงานเชิงรุกลงพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินงานให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนแบบบูรณาการจึงได้จัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ขึ้นโดยถือปฏิบัติการดำเนินงานโครงการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่างๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และตามอำนาจหน้าที่ซึ่งกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

๓.วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมลงพื้นที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๒ เพื่อผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานและหน่วยงานราชการ
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ออกพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน

๓ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการ และความคิดเห็นของประชาชน

๔.เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไปภายในตำบลท่าขนานเข้ารับบริการสาธารณะ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลท่าขนาน

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑ เสนอเรื่องต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดสถานที่การดำเนินงาน

๒ ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์การเพื่อร่วมกันวางแผนการให้บริการ

๓ กำหนดวันเวลา เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ

๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ แบ่งหน้าที่การดำเนินงานและการให้บริการ

สาธารณะ

๕ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมออกให้บริการสาธารณะร่วมกัน

๖ ขอความร่วมมือกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าว เสียงตามสายให้ประชาชน

ทราบ

๗ ดำเนินงานโครงการ ติดตามประเมินผลโครงการ และรายงานผู้บังคับบัญชา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ผลลัพธ์

๑ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน สามารถเข้ารับบริการสาธารณะได้อย่าง
สะดวก

๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน รับทราบปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการและ
ความคิดเห็นของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน สามารถนำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจในการวางแผนและจัดทำ
โครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๓ เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และหน่วยงานร่วมบูรณาการใน
การให้บริการแก่ประชาชน

๑๑.การประเมินความสำเร็จของโครงการ

การประเมินความสำเร็จของโครงการ อบต.เคลื่อนที่ โดยใช้เครื่องมือจากรูปถ่าย และจำนวนผู้เข้า
รับบริการ

ลำดับที่ ๓

. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะ และการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่อง ทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็น ธรรม สอดคล้องและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการ ติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สอดคล้อง และเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

๑. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถ ตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การ ติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สอดคล้อง และเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
 - กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน
 - กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ
 - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วันหากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
 - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๔. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน
๕. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ
๖. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ
๗. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๕. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑ โครงการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี

และจัดทำทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ การจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี และจัดทำ
ทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒.หลักการและ เหตุผล

การดำเนินการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี และการจัดทำ
ทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เป็นการกำหนด
ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ยุทธศาสตร์อันมีแนวทางการพัฒนา
เป็นกรอบในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะสามารถช่วยตอบสนองวิสัยทัศน์ และพันธกิจ
ที่ได้กำหนดไว้แผนทั้งหมดที่กล่าวมานั้นจะมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และอำเภอ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็น
แผนแม่บทในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและแผนอื่นๆ สำหรับแผนพัฒนาสามปีนั้นเป็นแผนที่กำหนด
รายละเอียดโครงการที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณของแต่ละปีเป็นแผนต่อเนื่องและมีความก้าวหน้า
ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงทุกปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนด
งบประมาณในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้แผนพัฒนา
สามปีเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน โดยโครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ
ประชาชนนั้น ส่วนหนึ่งมาจากแผนชุมชนและเวทีประชาคมทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล เป็นการบริหาร
จัดการท้องถิ่นโดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้วยวิธีการแสดงความคิดเห็นผ่านเวทีประชาคมและแผนชุมชน
เนื่องจากแผนทั้งสามแผนมีความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันและเป็นแผนที่กำหนดทิศทางการพัฒนาตั้งแต่ระดับ
หมู่บ้าน ไปจนถึงระดับตำบล และยังเป็นส่วนหนึ่งในภาพรวมของการพัฒนาในระดับอำเภอ จังหวัด และ
ประเทศ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดทำ ทบทวน แผนดังกล่าวเพื่อให้้องการบริหารส่วนตำบล
ท่าขนาน มีเครื่องมือที่เป็นหัวใจหลักในการพัฒนาตำบลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๗.เป้าหมาย

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนา
ท้องถิ่น

๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๕. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป
๖. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน
๗. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๘.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๙.พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านทั้ง ๑๑หมู่บ้านเขตพื้นที่ตำบลท่าขนาน

๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๑.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๓.การติดตามประเมินผล

ใช้แบบติดตามประเมินผลของ อบต.ท่าขนาน ตามแบบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๔.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาตำบลและมีแผนพัฒนาสามปีที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นตัวขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำไปสู่การแปลงแผนไปสู่ปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดการบริหารท้องถิ่นตนเองของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นประชาชน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
๓. ทำให้มีเครื่องมือในการจัดสรรงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจน และใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่า ตามยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ได้วางไว้ในแผน

๑๕.ตัวชี้วัด (Milestone)

ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และจัดทำ ทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน

หน่วยวัด : ระดับ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone)แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	*				
๒	*	*			
๓	*	*	*		
๔	*	*	*	*	
๕	*	*	*	*	*

ขั้นตอนตัวชี้วัดความสำเเร็จ

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	จัดประชุมสัมมนาเวทีประชาคมในระดับหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอประเด็นการพัฒนา และร่วมกันเสนอ/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมจากแผนชุมชนและปัญหาความเดือดร้อนของหมู่บ้านนำมาจัดลำดับความสำคัญ
ขั้นตอนที่ ๒	จัดประชุมสัมมนาเวทีประชาคมในระดับตำบลเพื่อพิจารณาประเด็นการพัฒนา ปัญหาความเดือดร้อน กลั่นกรองโครงการ/กิจกรรมที่ได้จากประชาคมหมู่บ้าน
ขั้นตอนที่ ๓	ประชุมสัมมนาคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาจัดทำร่างแผนพัฒนาตำบล
ขั้นตอนที่ ๔	ประชุมสัมมนาคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาเห็นชอบร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
ขั้นตอนที่ ๕	เสนอร่างแผนพัฒนาตำบลต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะมอบให้ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาดังกล่าวต่อไป และดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนฯ ให้ประชาชนทราบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑ โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ใช้แผนพัฒนาตำบล ซึ่งประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนา โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทางเลือกสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ตามความต้องการและศักยภาพที่ท้องถิ่นมีอยู่ ด้วยความสำคัญดังกล่าวการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล และแผนพัฒนาสามปี จึงถือเป็นหน้าที่สำคัญที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องจัดให้มีขึ้นตามกลไกและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมจะต้องดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอนและความต้องการของประชาชน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมจะบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี สอดคล้องกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีพันธกิจ อันเป็นภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้นในการบริหารจัดการตนเอง ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีข้อมูลสะท้อนกลับสู่การตัดสินใจดำเนินการพัฒนาในทุกๆ ปี และทำให้ทราบถึงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพทางนโยบายในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบมีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้ ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทราบว่าในปัจจุบันการดำเนินงานอยู่ ณ จุดใดของการบรรลุวิสัยทัศน์ที่ได้ตั้งไว้ ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จเชิงปริมาณในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปีที่มีการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
๒. เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ตามรายยุทธศาสตร์และในภาพรวม
๓. เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๔.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ตรวจสอบความสำเร็จเชิงปริมาณเช่น จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปีที่กำลังดำเนินงาน ทั้งหมด ทั้งโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ไม่ได้ดำเนินการ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ว่ามีกี่โครงการ/กิจกรรม แสดงข้อมูลออกมาเป็นจำนวนเต็มและค่าร้อยละ

๒. ตรวจสอบความสำเร็จเชิงปริมาณด้านงบประมาณโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปีที่กำลังดำเนินงานทั้งหมดว่าตั้งไว้เท่าใดใช้ไปเท่าใด แสดงข้อมูลออกมาเป็นจำนวนเต็มและค่าร้อยละ

เชิงคุณภาพ

๑. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลครบถ้วนตาม ขั้นตอนภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำชานาน ตามรายยุทธศาสตร์ภาพรวม

๓. ประเมินผลตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน ครบถ้วน สมบูรณ์

๕.วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ

๒. รวบรวมข้อมูลจำนวนโครงการ/กิจกรรมจากทุกสำนัก/กอง เพื่อเปรียบเทียบจำนวนโครงการที่ บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปีที่กำลังดำเนินงาน กับจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการจริง และนำจำนวน งบประมาณที่ได้เบิกจ่ายจริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ตั้งไว้

๓. เชิญคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน ร่วมพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน และ กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีถัดไป

๓. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทำชานานต่อ ผู้บริหาร

๔. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน นำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน เพื่อทราบ

๕. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน นำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน

๖. ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทำชานาน ให้ ประชาชนทราบโดยทั่วกันภายในเดือนธันวาคม

๗. รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๗.งบประมาณที่ใช้

-ไม่ใช้งบประมาณ

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๙.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยนำเอาเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๑๐.ผลลัพธ์

๑. ผลการติดตามและประเมินผลแผนจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน สามารถทราบแนวทางในการพัฒนาตำบล

๒. ผลการติดตามและประเมินผลแผนจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน สำหรับใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อวางแผนทางการปฏิบัติราชการให้เกิดความสอดคล้องตามนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑.ตัวชี้วัด (Milestone) ระดับความสำเร็จโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

หน่วยวัด : ระดับ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	*				
๒	*	*			
๓	*	*	*		
๔	*	*	*	*	
๕	*	*	*	*	*

ขั้นตอนตัวชี้วัดความสำเร็จ

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมจากทุกสำนัก/กอง ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปีที่มีการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๒	เชิญคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ร่วมพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีถัดไป
ขั้นตอนที่ ๓	รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานต่อผู้บริหาร
ขั้นตอนที่ ๔	ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน นำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เพื่อทราบ
ขั้นตอนที่ ๕	ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันภายในเดือนธันวาคม

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน หมายถึง การดำเนินงานโครงการตามขั้นตอนตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อให้โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เกิดผลสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารโครงการ
- เอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ
- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ
- บันทึกรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
- รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
- บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ลงนามในประกาศการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
- ประกาศการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

- ไม่มี

๔.๑.๒ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๒ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการจัดทำและการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๒ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำและการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมายเพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน/ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน กิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานนำแผนการปรับปรุงการควบคุม

ภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทำขนานรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทำขนาน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทำขนานประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบ

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบต.ท่าขนาน

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.ท่าขนาน

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการทำบันทึกข้อความแจ้งผู้คุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อน ตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนภายในตำบลทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบต.ท่าขนาน
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อน ระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้ง ผลการประเมิน หรือตรวจสอบการ ดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จะ ออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ใน การที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่ง การข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในเป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อประกอบการพิจารณา ความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และ โต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ออกคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามมติ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบ โดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ – พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	●				
๒	●	●			
๓	●	●	●		
๔	●	●	●	●	
๕	●	●	●	●	●

การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
ขั้นตอนที่ ๒	มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า

	ขนาน
ขั้นตอนที่ ๓	มีการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย
ขั้นตอนที่ ๔	แต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
ขั้นตอนที่ ๕	การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) และการออกคำสั่งแต่งตั้ง ต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน รับผิดชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการทำงานที่ทักข้อความแจ้งผู้คุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งรับทราบ
ขั้นตอนที่ ๒	มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
ขั้นตอนที่ ๓	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
ขั้นตอนที่ ๔	แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
ขั้นตอนที่ ๕	การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) และการออกคำสั่งแต่งตั้งต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน รับผิดชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
ขั้นตอนที่ ๒	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ขั้นตอนที่ ๓	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ขั้นตอนที่ ๔	แจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ
ขั้นตอนที่ ๕	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.ท่าขนาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วน เรียบร้อยแล้วจึงจัดทำใบนำฝากเป็น รายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นตามระเบียบ กฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิด ประสิทธิภาพ

ดังนั้น กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่าย เงิน และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึง รายรับ – รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การ การรับ จ่าย เงินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. วิธีการดำเนินการ

- * มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ /
- * มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ
- * เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถาม ข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- * สรุปผลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่นทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๙. ตัวชี้วัด

มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับ จ่ายเงินของขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการแต่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใสโดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑ โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหารท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จำนวน ๒๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ – พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

เกณฑ์การให้คะแนน :รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน

ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๘๐	๑คะแนน
สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๘๕	๒คะแนน
สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๐	๓คะแนน
สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๕	๔คะแนน
สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ร้อยละ ๑๐๐	๕คะแนน

เงื่อนไขตัวชี้วัด

- จากจำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จำนวน ๒๒ ราย ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลาง ก็จะต้องคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔.เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จำนวน ๒๒ คน

๕.พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๖.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภา อบต.

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่
จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐.ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**มติที่ ๔ เสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ
ต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม "การทุจริตคอร์รัปชัน"

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม "การทุจริตคอร์รัปชัน"

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยต้องเผชิญหน้ากับความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์อย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบันความเปลี่ยนแปลงมีการปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้ประเทศต้องเผชิญกับปัญหามากมาย ในยุคที่ประเทศต้องการการแข่งขันเพื่อที่จะยืนหยัดในสังคมโลกได้อย่างเต็มภาคภูมินั้น ประเทศไทยต้องมีการเตรียมความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่เป็นที่ทราบกันว่าปัญหาหนึ่งที่ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน คือ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลกการสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก จะเป็นการมุ่งดำเนินงานให้หน่วยงานของรัฐบรรลุเป้าหมายในด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงได้จัดกิจกรรมการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต โดยการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตในท้องถิ่น เพราะเล็งเห็นแล้วว่าประชาชนมีส่วนสำคัญในการตรวจสอบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และอีกประการหนึ่งการร่วมเฝ้าระวังการทุจริตในท้องถิ่นเปรียบเสมือนเป็นการช่วยดูแลรักษาท้องถิ่นของตนเองให้มีความสะอาดบริสุทธิ์ ปราศจากการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่และทัศนคติในทางลบจากบุคคลภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ก็จะมีภาพลักษณ์ที่ใสสะอาดองค์กรได้รับการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม "การทุจริตคอร์รัปชัน" ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้และสร้างเครือข่ายและความร่วมมือจากภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้สังคมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าขนาน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ศาลาอเนกประสงค์หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียน/เสนอกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติการดำเนินงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม
๓. ประชาสัมพันธ์ กำหนด/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประธานประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน เชิญประชาชนเข้ากิจกรรมให้ความรู้โดยเจ้าหน้าที่อบต.ในวันประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการโดยมีภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
๕. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่
จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันภายในตำบล และร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๑๑. การประเมินผลกิจกรรม

ประเมินผลกิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

มติที่ ๔ เสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ
ต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑ โครงการอบต.โปร่งใสร่วมใจต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม โครงการบูรณาการเพื่อการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย มีการสั่งสมต่อเนื่องยาวนาน หลากหลายและทวีความรุนแรงมากขึ้นส่งผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของชาติ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของประเทศในสายตาประชาคมโลก เป็นหนึ่งในเหตุผลสำคัญ ที่คณะมนตรีความมั่นคงแห่งชาติ(คมช.) ปฏิรูปการปกครองในประเทศไทยในปี๒๕๔๙และการเข้า ยึดอำนาจการปกครองประเทศของ คสช.ในปี ๒๕๕๗ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันภาพลักษณ์ที่สังคมภายนอกมองว่าเป็นหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้องกับการทุจริตและเป็นภาพลักษณ์ที่แก้ไขได้ยากทั้งที่เมื่อดูจากข้อมูลการทุจริตของ ปปช.แล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตอยู่ลำดับหลังสุดเมื่อเทียบเป็นร้อยละ แต่อย่างไรก็ตามเมื่อมีการทุจริตเกิดขึ้นก็จำเป็นต้องแก้ไขปัญหาทุจริตให้หมดไป แต่ลำพังการทำงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ ไม่สามารถแก้ปัญหาให้ลุล่วงได้ ตามความคาดหวังของสังคมต้องอาศัยความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเห็นถึงความสำคัญและจำเป็นต้องมีการบูรณาการร่วมกันจากหน่วยงานทุกภาคส่วนในการคิดร่วมกันทำในการกำหนดแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและการลดปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานหรือในองค์กรเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเป็นการทำงานที่ปลอดการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ไม่ว่าในขั้นตอนใดจึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบต.โปร่งใสร่วมใจต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการร่วมมือร่วมใจกันต่อต้านการทุจริตให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ วัด โรงเรียน หน่วยงานเอกชน ในพื้นที่ตำบลท่าขนาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๒. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมบูรณาการร่วมกัน
๓. ทุกหน่วยงานร่วมกันคิดร่วมกันหาแนวทางหรือมาตรการเพื่อต่อต้านการทุจริตแบบบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน
๔. สรุปผลโครงการรายงานผู้บังคับบัญชา

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดความตระหนักในการรวมพลังเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบมิให้เกิดขึ้นทั้งในชุมชน สังคมและประเทศชาติ

ผลการประเมิน	
สำหรับ อบท.	สำหรับ ป.ป.ช.
๑๗๘	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร
 ☐ เมืองพัทยา
- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- ☐ เทศบาล.....
- ☒ องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าวขนาน.....ขนาด.....กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล..... ท่าวขนาน..... อำเภอ..... เชียงใหม่.....
 จังหวัด..... นครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์..... ๘๐๑๙๐ โทรศัพท์..... ๐๗๕-๓๕๕๙๗๗ โทรสาร..... ๐๗๕-๓๕๕๙๗๗
 เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... ๒,๔๔๖..... คน..... ๗๕๕.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... ๑๙.๖๘.....ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม.....๑๑.....หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๒๒,๓๑๑,๕๕๙,๘๘๘.....บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน.....๑,๔๐๑,๗๕๙.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐.....๑๙,๐๖๗,๒๙๑,๕๒.....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๒๓.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๒๒.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง

มิติที่ ๑ (๔๕ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๗๐ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๔๐ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๔๕ คะแนน)	รวม
๔๔	๖๐	๓๘	๓๖	๑๗๘
รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				

๑๐.ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธัญลักษณ์ มีส่วน.....

ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....

สถานที่ติดต่ออบต.ท่าวขนาน เลขที่ ๖๘ หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าวขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

โทรศัพท์.....๐๗๕-๓๕๕๙๗๗.....โทรสาร.....๐๗๕-๓๕๕๙๗๗.....

โทรศัพท์มือถือ.....๐๙๕-๔๒๐๑๖๖๔.....E-mail.....thameegun@hotmail.com

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกชื่อมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม/แนวปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่เห็นว่ามาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม

มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานมีลักษณะครอบคลุมสาระสำคัญตามหัวข้อนั้นๆ

พร้อมทั้งทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ประเมินตนเองว่ามีระดับคะแนนเท่าไร และครอบคลุมสาระสำคัญกี่ข้อ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการ ๕ ส. Big Cleaning Day ของ อบต.ท่าขนวน..... ๒.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๓.กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง..... ๔.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลและประชาชน ๕.โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่องตรงไปตรงมา ☒ ๒) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ☒ ๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ☒ ๔) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ☒ ๕) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี) โครงการ / ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน ☐ ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี) โครงการ / ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ ☒ ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๕) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน ☐ ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย	ประเมินระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๗ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๕ - ๖ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ - ๔ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี) โครงการ / ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น(๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลและประชาชน.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม.....๒. โครงการรณรงค์ ปลูกป่า รักษาแผ่นดิน.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน ☒ ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง๒.โครงการรณรงค์ปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน(๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการประกวดเรียงความและคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมความคิดชีวิตไม่โกง.....๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเด็ก “โตไปไม่โกง”.....๓. โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกหลานเข้าวัด).....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) ส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือข้อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ ๒) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒-๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนนักศึกษา และสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ ๒) โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๑- ๒ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมสร้างแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าขนาน.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๑

๔๔

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๗๐ คะแนน

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ ๒) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ☐ ๓) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล.....๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบ ☒ ๒) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส ☐ ๓) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใ้งานราชการ ☒ ๔) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม ☒ ๕) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม	ระดับคะแนน ☐ ๑๐ คะแนน (๕ ข้อ) ☒ ๘ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดท่างบประมาณ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมดำเนินการในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)...๒. โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส...๓. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ☐ ๒) มีมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง ☐ ๓) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป ☒ ๔) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☐ ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน ☒ ๓) ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค ☒ ๔) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ☒ ๕) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน ☒ ๖) มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๕-๖ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน ☒ ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ☒ ๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี.	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์(๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น... 	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ โครงการ/กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาพอเพียง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ ๑.มาตรการจัดทำข้อตกลงปณิธิราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทียงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ☒ ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ☒ ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	ระดับคะแนน ☐ ๑๐ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๘ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ ๑.มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ☒ ๒) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับ ดูแล	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ ๑.มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต ☐ ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม ☐ ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๒

๖๐

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๐ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๑.๑การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนวน”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ☒ ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ☒ ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ ☒ ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ☐ ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๑.๒มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนวน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ☒ ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนวน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ๒.กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพร.บ.สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดประชาคม ☒ ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการลดเคลื่อนที่.....๒ มาตรการจัดการเรื่องราวย่อยทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวกและเหมาะสม ☒ ๒) มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการจัดการเรื่องราวย่อยทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ ๒) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ ๓) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม ☒ ๔) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดทำทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนสามปีและจัดทำทบทวนแผนชุมชนหมู่บ้าน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ☒ ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ☐ ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ ☒ ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนวน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ☒ ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ☒ ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๓

๓๘

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน**

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ☐ ๒) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☐ ๓) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☒ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการจัดทำและการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีระบบการควบคุมภายใน ☒ ๒) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ ๓) มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอนย้าย.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล ☒ ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของอบต.ทั่วชววน.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ ☒ ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ☐ ๒) มีกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ☐ ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมสมาชิกสภา อบต.และผู้บริหาร 	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร... 	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ชุมชนต้องห้าม “การทุจริต คอรัปชั่น”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ☒ ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการบูรณาการเพื่อการต่อต้านการทุจริต	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม)	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๔

๓๖

รวมคะแนนทั้งสิ้น

๑๗๘

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในแบบประเมินตนเองจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายนิรันดร์...โพธิ์ขวาง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวขนาน

วันที่ ./...../.....