



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙  
ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของ  
พนักงานจ้าง โดยให้เลื่อนค่าตอบแทน ตามระดับผลการประเมิน ดังนี้

|        |        |       |                           |
|--------|--------|-------|---------------------------|
| ดีเด่น | ๙๕-๑๐๐ | คะแนน | เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔   |
| ดีมาก  | ๘๕-๙๔  | คะแนน | เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๕ |
| ดี     | ๗๕-๘๔  | คะแนน | เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๐ |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายนิรันดร์ ไพร์ขวาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน