

สำเนาฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๐๕(๘) ข้อ ๒๐๗ และข้อ ๒๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ซึ่งกำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ยกเว้นความตามข้อ ๒๐๕ (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน กำหนดให้ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาเกิน ๑๒ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง ทั้งนี้ ไม่ให้ถือว่าลักษณะงานและสภาพพื้นที่เป็นเหตุผลให้มาสาย เนื่องจากพื้นที่ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนานเป็นพื้นที่ปกติ

๒) กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเฉพาะรายต่อไป

ข้อ ๒ ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามข้อ ๑

๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องลาทุกประเภทรวมกันแล้วไม่เกิน ๒๓ วัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายนิรันดร์ โพธิ์ขวาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน

ปลัด อบต.

หัวหน้า

ผู้พิมพ์

ผู้ร่าง